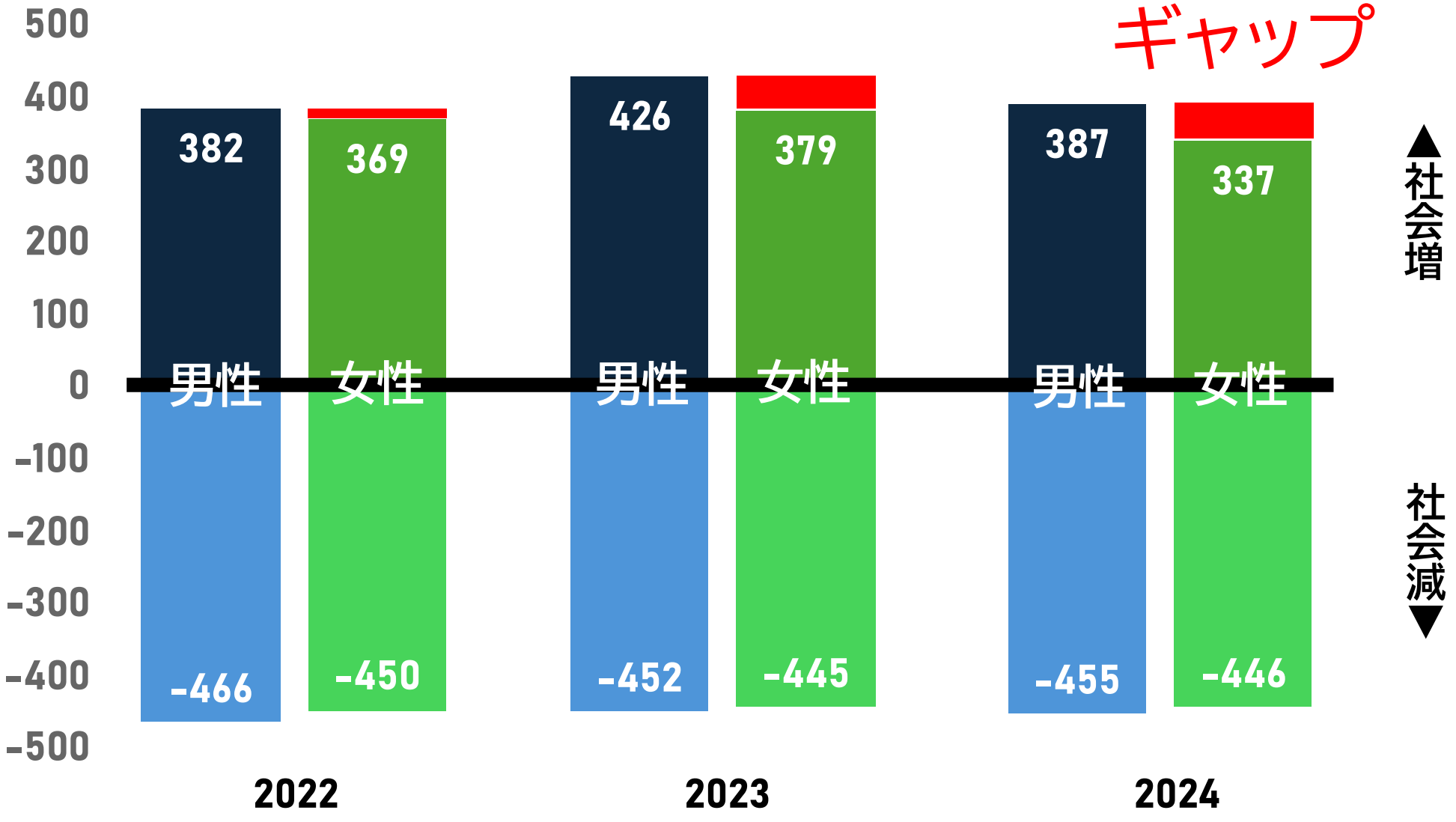
朝来市男女別社会増減

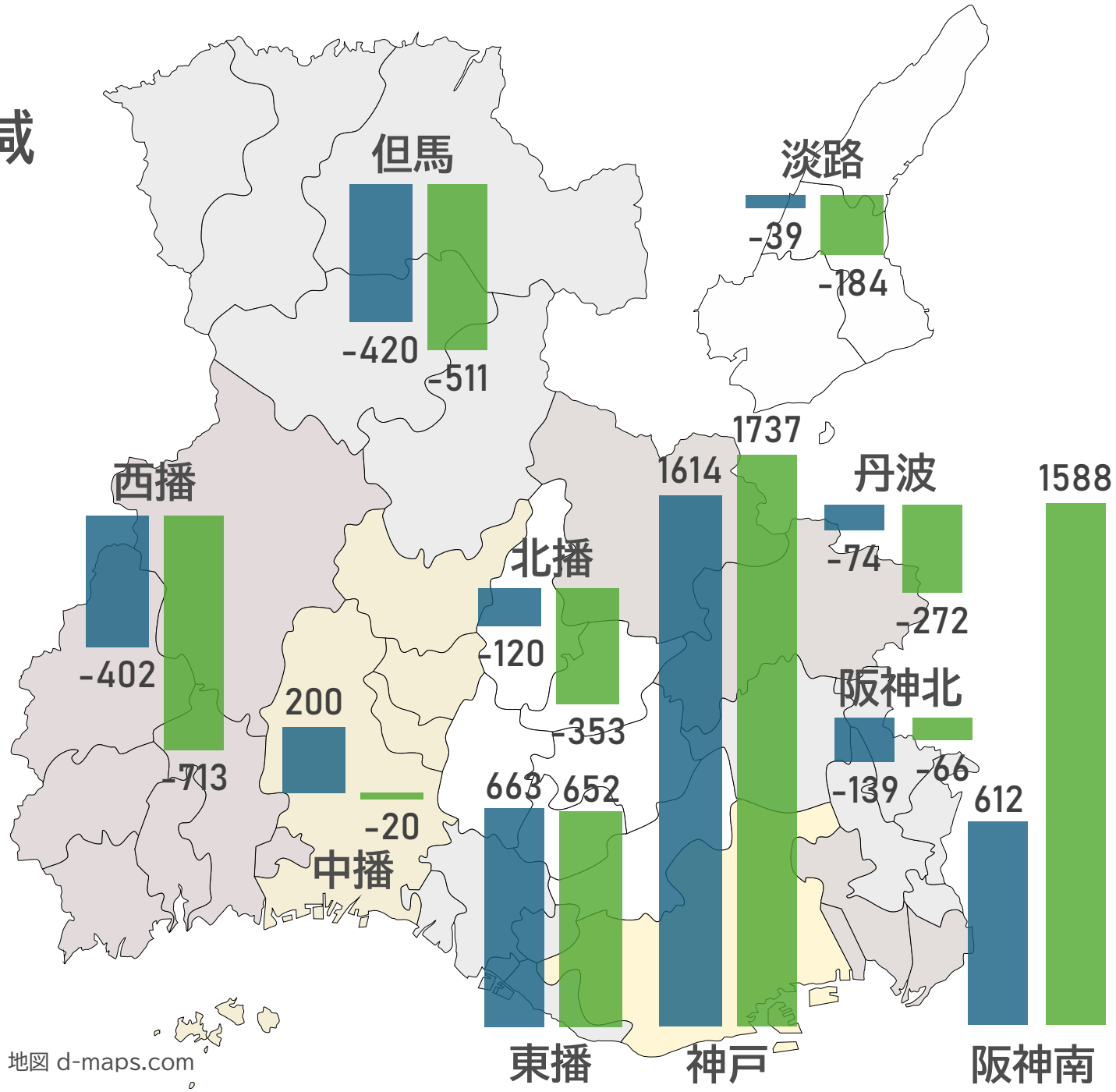
出典 兵庫県「人口の動き」



兵庫県地域別男女別社会増減（2024）

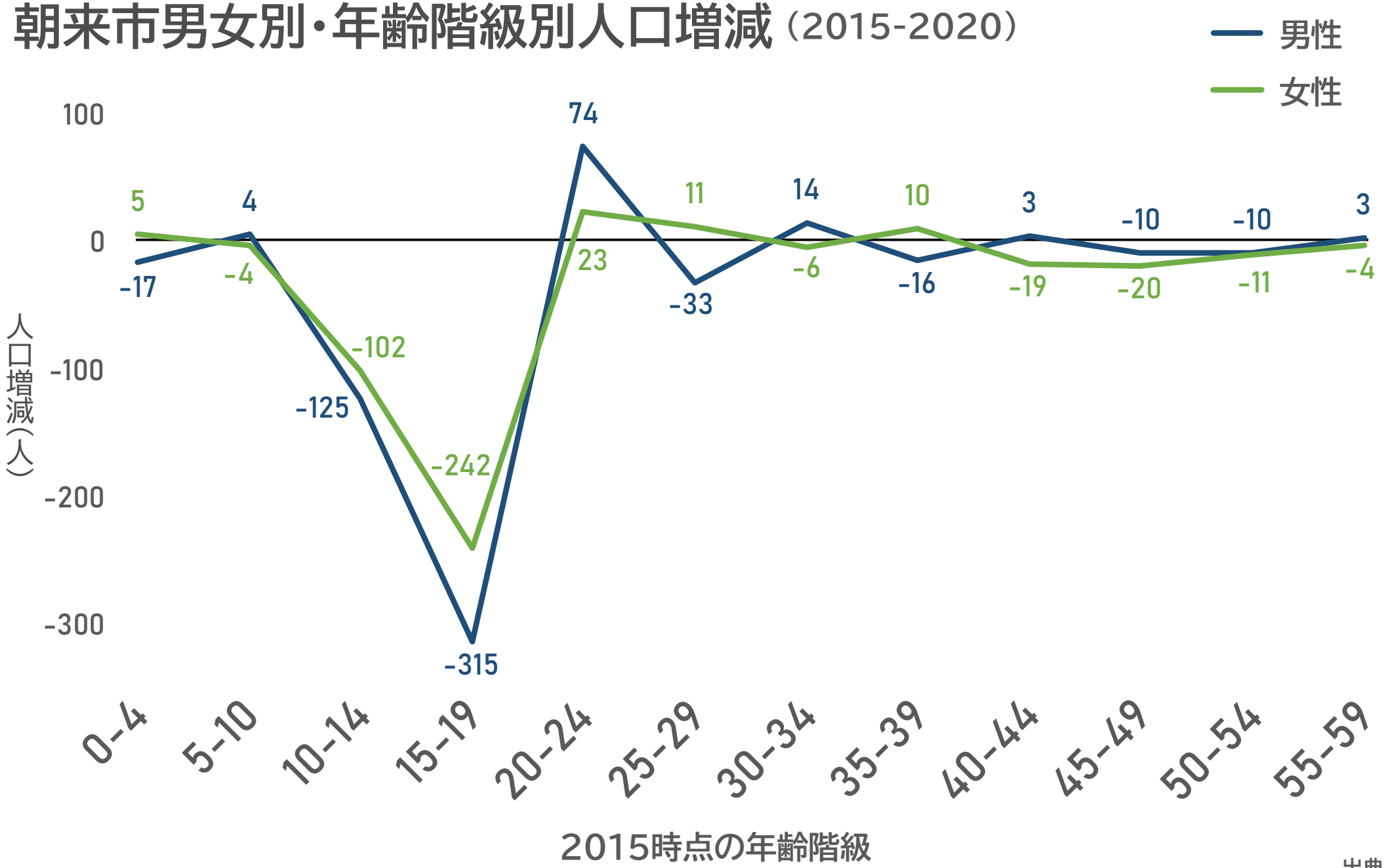
出典 兵庫県「人口の動き」

男性 女性



地図 d-maps.com

朝来市男女別・年齢階級別人口増減 (2015-2020)



出典
2015人口=2015国勢調査(表番号00320)
2020人口=2020国勢調査(表番号2-7-1)
年齢階級別死亡率= 国立社会保障・人口問題研究所 人口統計資料集

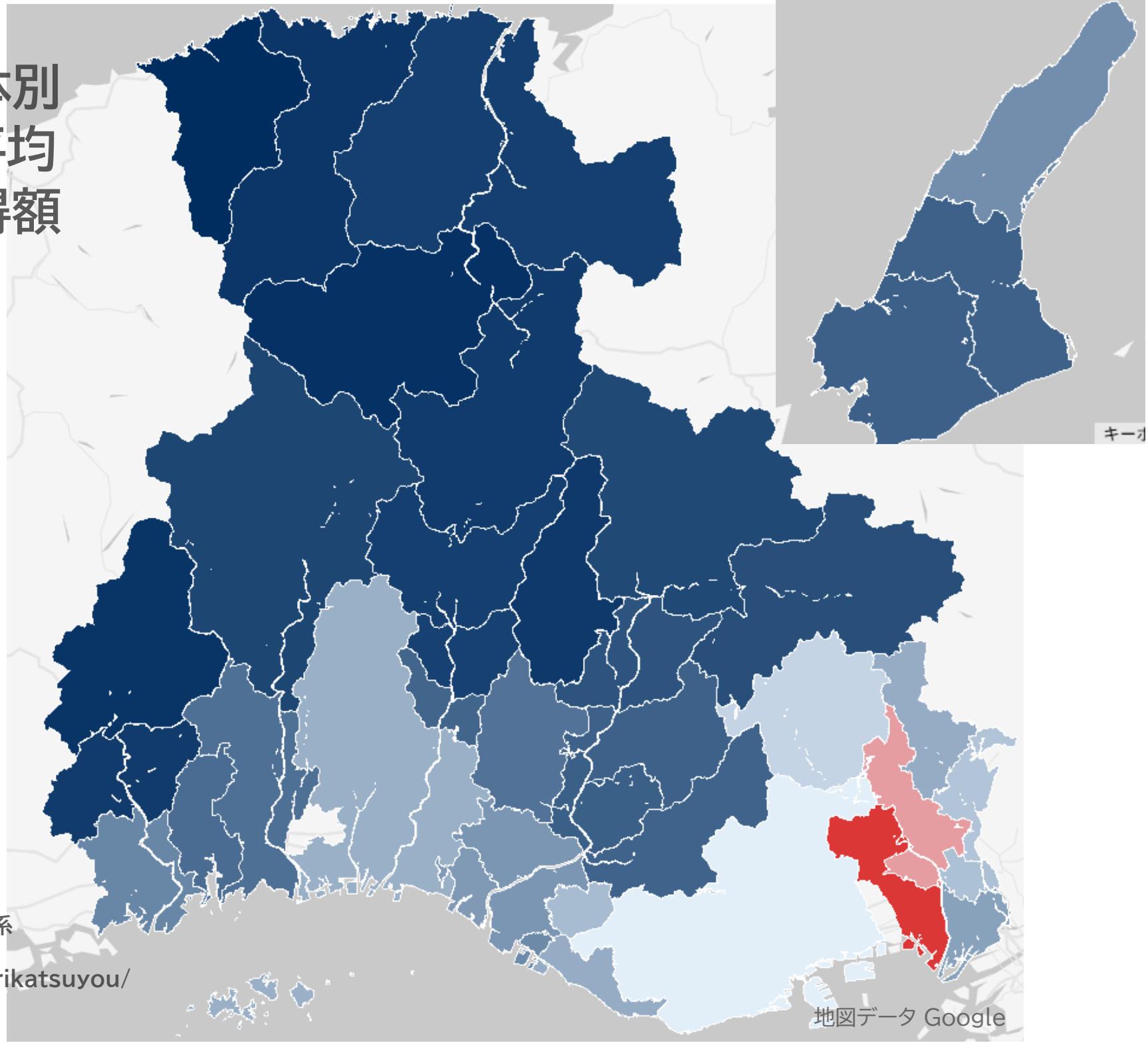
酒田市
Sakata City WebSite

出典 酒田市HP

兵庫県自治体別
一人当たり平均
課税対象所得額
（2022）

496万円

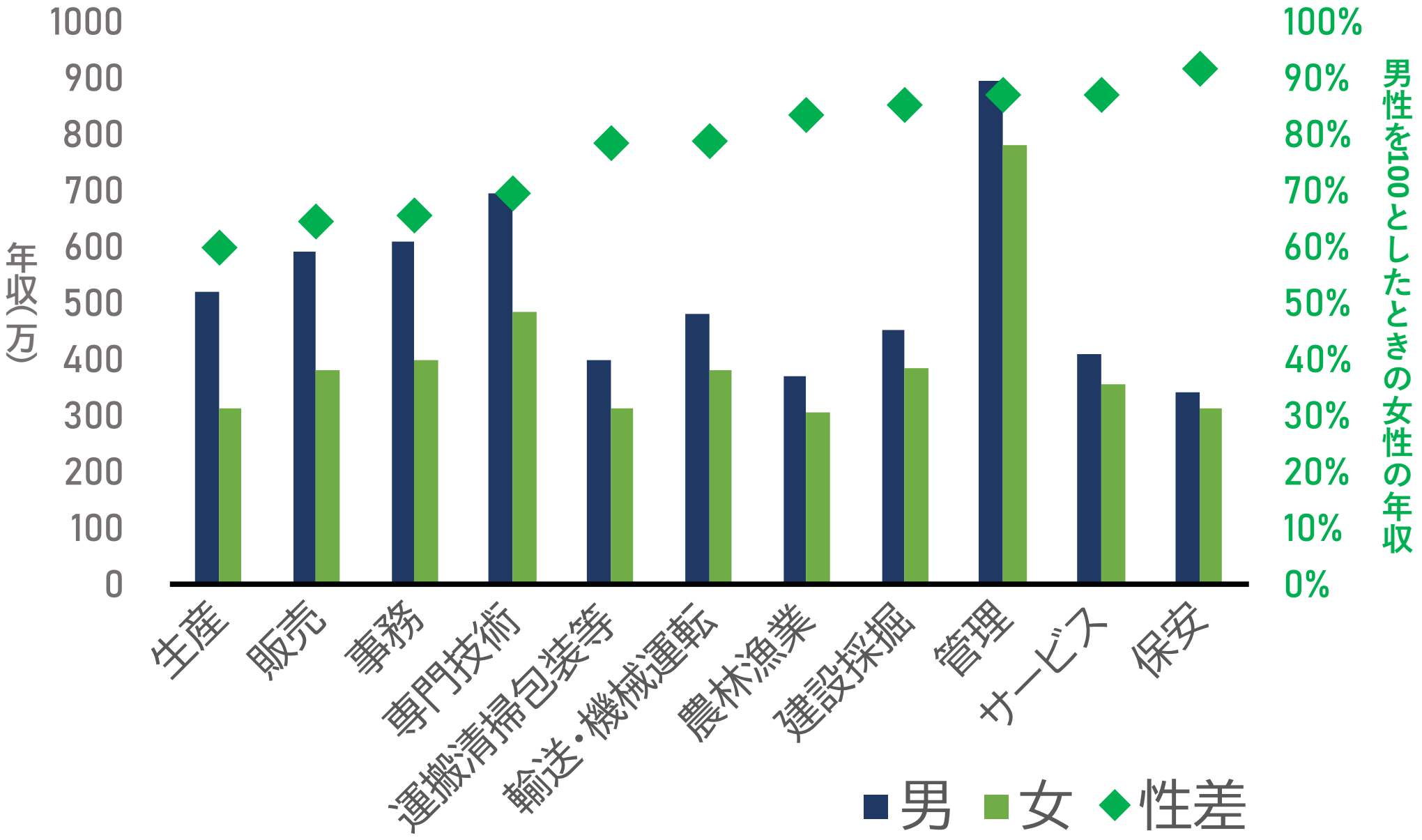
276万円



芦屋市・太子町を除く
出典 e-stat社会・人口統計体系
参考 e-stat利活用セミナー
https://www.stat.go.jp/rikatsuyou/pdf/seminar1-2.pdf

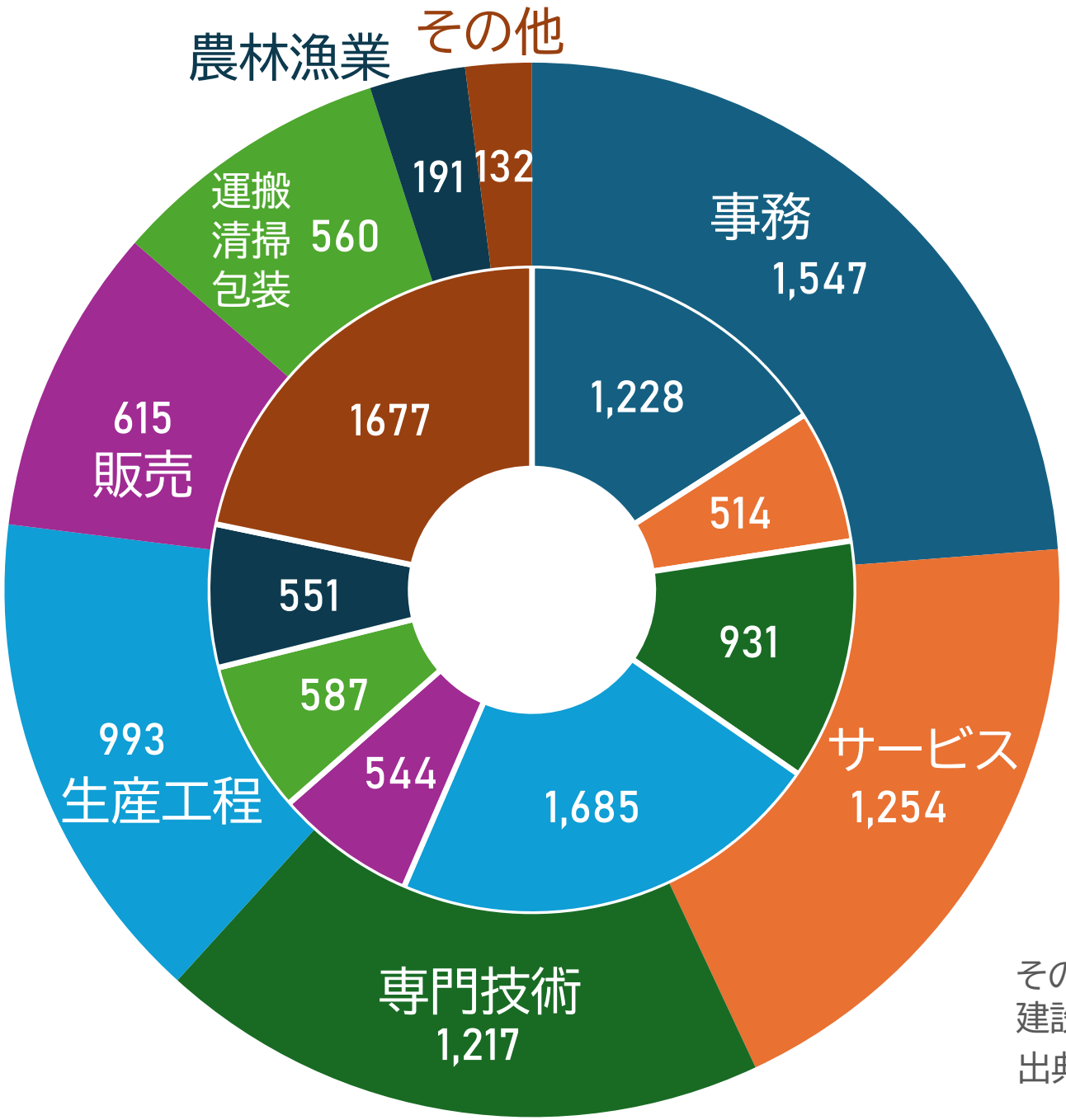
兵庫県職業別賃金性差

出典 令和6年賃金構造基本統計調査
年収は給与x12＋年間特別給与で計算



朝来市男女別・職業別就業人数

外＝女性
内＝男性



その他には管理、輸送・機械運転、保安、建設・採掘、分類不能を含む

出典 2020国勢調査 職業状態等基本調査

出典 ママキッチン株式会社HP

出典 株式会社プレステージ・インターナショナル HP

ARCH 0138°
cafe

MARCHE
information
ミニマルシェ
5月9日
参加店舗：EIYO-PAN
!New!
マルシェ
5月30日
参加店舗：丸魚 梅ちゃんキッチン本舗 etc
ARCH cafeでお待ちしております

SANROKU
LINK STATION

酒田市産業振興
まちづくりセンター
サンロク

出典 サンロクHP

でもどうやって？
サンロク
ITお助け隊
私たちにお任せください！
企業の魅力を
発信しよう！
SNS
SNS運用代行サービス
CHECK POINT!
☑ 自社SNSはあるが、ほぼ更新していない
☑ 業務に追われて、投稿する時間がない
☑ どんな内容を発信したらよいかわからない
LINE
基本サービス 月額20,000円(税別)～
●記事投稿 8回/月（文章作成・投稿作業を含む）
●写真撮影 2回/月（投稿用素材の撮影）
●打ち合わせ 4回/月（週に1回行います）
ご希望に合わせて運用方針を決定します。
安心しておまかせください！
日本人の75%が利用しているSNS。*
あなたの企業が求めるものに合わせて、
SNSを有効活用して、認知度アップや
ファン獲得を一緒に目指しましょう。
*株式会社ICT総研による2018年度のSNS利用動向に関する調査結果より
SNS運用の流れ
打ち合わせ
写真撮影
投稿内容のご提案
承認
投稿公開
まずはお電話0234-26-6066まで。無料相談で疑問にお答えします！
酒田市産業振興まちづくりセンター サンロク 山形県酒田市中町1-4-10 酒田市役所中町庁舎1F
●営業時間 9:00～21:00 ▲休業日祝祭日・年末年始 ■TEL.0234-26-6066
LINE
ホームページ
二次元コード

CEREMONY PHOTO
前撮りのご紹介

趣味の京呉服
カナヤ
『髪飾り』
たくさん取り揃えております

出典 サンロクHP

さあはじめよう！

イキイキ家族の

「家族経営協定」スタートブック

家族経営協定の目的

家族経営協定とは、家族一人ひとりがお互いに個性と能力を認め合い、かけがえのない対等な仲間として、農林漁業の経営を"共同経営的に"営むためのものです。

- 家族の話し合いと男女の共同参画によって充実・成長していくため
- 家族一人ひとりが尊重される家族関係をつくっていくため
- 次の世代にスムーズに引き継いでいくため

経営の方針や家族一人ひとりの役割・就業条件について、話し合いながら取り決めます。家族みんなで実行し、必要に応じて内容の見直しも行います。

また**家族経営協定は、法人経営における、ワーク・ライフ・バランスの実現の有効な手段**でもあります。「農業の未来をつくる女性活躍経営体100選(WAP100)」の受賞者の方々も協定を結んでおり

- 法人化へのステップとして
- 法人化後の経営改善ツールとして

の効果も期待できます。

これからの経営発展を考える上でも、協定内容が定まっていることが重要です。

発行：公益社団法人 日本農業法人協会

家族経営協定書

この協定書は、(経営主)○○○○○(妻)△△△△△が相互に責任有る経営への参画を通じて近代的な農業を確立するとともに健康で明るくゆとりあるくらしの実現を目的とする。

1 経営計画

経営目標と計画は随時話し合いにより決定する。
一週間の作業日程も話し合いにより決定する。

2 役割分担

[経営主] 親豚全般の管理、種付け、餌給仕、肉豚と場運搬、糞尿処理、畑管理、餌の注文、薬の配合、病気豚の治療
[妻] 親豚分娩管理(出産介護、温度管理、洗浄他)、肉豚出荷後豚の豚舎移動、子豚離乳後の管理、餌給仕、農業簿記記帳、出納簿一般管理、家事一般
[共同] 出荷豚の計量、豚の移動後の振り分け、肉豚の出荷積み込み、親豚の種付け後の移動、フォークリフト運転
☆どちらかが家を空けるときはお互いの作業をこなす。

3 労働報酬

有限会社経営により各人月極、給与体系をとる。
農業簿記記帳により税理士管理
支払い方法：預金口座と現金
支払金額：決算後役員会において決定する。

4 労働時間

[労働時間] 午前6時～午後6時(9時間)
昼休みは12時～3時と長くとる。(ショッピング、昼寝、外出等自由に使う)
[休日] 日を決めず月2回
☆お互いに家を空ける時は事前申告により作業工程を工面する。
☆夫婦一緒の趣味(パラグライダー)を楽しむため、豚舎の朝夕の給仕、見回り等出来る範囲内の作業とする。

5 経営移譲

[農業経営] 最盛に働くのは60歳までとし、それ以後は後継者がいれば移譲する。
後継者がいない時は経営を縮小し、趣味の時間等を増やす。
[家計移譲] 農業経営に準ずる。

6 生活に関すること

⑴研修、旅行
毎月1回養豚仲間と夫婦で会食を兼ねて情報交換会、新年会、お花見会、取引先を交えての情報交換会に参加。
秋期研修旅行(夫婦で国内)、忘年会(夫婦で温泉一泊)
☆一泊は夕方仕事終了後現地集合、翌朝食後解散です。
⑵健康診断
町の住民検診(癌、肺、簡易人間ドッグ)を年1回受診する。
⑶生活費の負担
月給の中から夫婦合わせて出費する。
⑷老後
老後の生活費確保のため農業者年金、国民年金、みどり年金、個人年金に各人毎が加入。

この協定書に規定されている以外の事項で、決定するべき事項が生じた場合は、その都度、話し合いの上決定するとともに必要に応じて立会人に相談の上見直しをする。

(付則)

1 この協定書は、平成××年×月×日から実施する。
2 この協定書の有効期限は、実施の日より1年とし、当事者から申し立てがない限り自動的に更新する。
3 この協定書は6部作成し、経営者夫妻、立会人が各1通を保有する。

平成　　年　　月　　日

協定締結者
住所：○○○○○××××××

	経営主A	㊞
	妻　B	㊞
立会人	立会人C	㊞
	立会人D	㊞
	立会人E	㊞
	立会人F	㊞